**«Прокуратура информирует»**

Прокуратурой Ордынского района на постоянной основе проводятся проверки исполнения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости населения.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации определено, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

В соответствии со ст. 13 Закона РФ «О занятости населения в РФ» №1032-1 от 19.04.1991 государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем создания дополнительных рабочих мест, установления квоты для приема на работу инвалидов и т.д.

Так, согласно ст. 20 Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=BADB8768FD1B5046D443AA585690CC54C4A09178450ABD37C7F7DCB22656807C2AF5D20830255D2AJAx0H)а «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в том числе в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

Постановлением администрации Новосибирской области № 456-п от 21.10.2013 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет 35 человек и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Статьей 22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлено, что специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными [требованиями](consultantplus://offline/ref=B2A5522105556C413FC726690D2F86CB0727B9F236AD5BE423E7B9205F13065B5AC42317AF0CEFE8YA64H) к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

Согласно требований ст. 24 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В ходе проверки проведенной прокуратурой района в сентябре 2017 года установлено, что 6 работодателей в нарушение вышеуказанных требований не создали и не выделили рабочие места для трудоустройства инвалидов.

По данному факту приняты меры прокурорского реагирования, работодателям внесены представления об устранении нарушения закона, причин и условий им способствующих.

Старший помощник прокурора

младший советник юстиции Т.А. Завалюева